

SUPPORTO PER L'OTTENIMENTO DELLA RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO DI TARIFFA INAIL OT23 - 2023 PER GLI INTERVENTI EFFETTUATI NEL 2022 (ex OT24)



Il ns. Studio è a disposizione per l'assistenza nella pianificazione e nello svolgimento delle attività propedeutiche alla presentazione della domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione – ANNO 2023 (OT23. In precedenza noto come OT24).

Si ricorda che la concessione dello “sconto” è subordinata:



- alla regolarità negli obblighi contributivi ed assicurativi e al rispetto della normativa in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro, da dichiarare all'INAIL da parte del datore di lavoro (con correlate responsabilità in caso di inadempienze);
- all'effettuazione, TASSATIVAMENTE entro il 31 dicembre 2022, di interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia;
- alla dimostrazione, mediante invio all'INAIL della documentazione probante, di aver correttamente e compiutamente eseguito gli interventi in miglioramento di cui al punto precedente.

Qualora risulti, in qualsiasi momento (ad es. verifiche d'ufficio da parte di INAIL o richieste di integrazioni/chiarimenti su singole pratiche), la mancanza dei requisiti, l'INAIL procede al rigetto della domanda di riduzione e quindi alla richiesta di reintegrare i premi dovuti laddove non corrisposti.

Consigliamo anzitutto di verificare, con l'aiuto del Vostro consulente del lavoro, a quanto ammonta lo “sconto INAIL” a Voi applicabile e di confrontare tale beneficio con l'impegno e i costi per mettere in atto gli interventi di miglioramento e per presentare la domanda di riduzione.



Gli interventi di miglioramento devono essere ricompresi all'interno del Modello OT23-2023: ciascun intervento permette di ottenere un punteggio. Per poter accedere alla riduzione del tasso INAIL la somma dei punteggi relativi ai singoli interventi selezionati e posti in atto deve essere pari ad almeno 100 punti.

Come accennato, per ciascun intervento è necessario allegare alla domanda la “documentazione ritenuta probante” elencata nel modello INAIL, a pena di inammissibilità. È facoltà dell'Azienda fornire ulteriore documentazione atta a dimostrare l'effettuazione degli interventi dichiarati così come è facoltà dell'INAIL richiedere integrazioni e approfondimenti. La domanda di riduzione può essere presentata esclusivamente in modalità telematica effettuando l'accesso al servizio on-line del sito INAIL direttamente come Azienda, attraverso le Vostre credenziali, o tramite il Vs. consulente del lavoro che può accedere con delega/autorizzazione aziendale.



Nella pagina seguente elenchiamo gli INTERVENTI “IN EVIDENZA” DA ESEGUIRE NEL 2022 PER LA RIDUZIONE TASSO INAIL CON OT23: si tratta di una selezione di possibili azioni migliorative, estratte dal Modello OT23 – 2023, che a nostro avviso presentano una buona combinazione di utilità per l'Azienda e di sostenibilità economico-organizzativa.

Il ns. Studio è a disposizione per l'organizzazione, il supporto documentale e lo svolgimento delle correlate attività di consulenza/assistenza/formazione. A tal fine la colonna “CONSULENZA STUDIO” fornisce un'indicazione di massima su impegno temporale e costi per il supporto da parte dello Studio nell'impostazione e nella finalizzazione delle attività necessarie all'ottenimento dei 100 punti (da effettuare tassativamente entro il 2022). La quantificazione economica dovrà comunque essere concordata caso per caso, anche in funzione dei rapporti in essere con lo Studio.

Nelle pagine successive è riportato un prospetto contenente una lista di ULTERIORI OPPORTUNITÀ PER INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO VALIDI A FINI OT23, che l'Azienda può svolgere autonomamente o con il nostro supporto, tenendo sempre presente l'obiettivo di totalizzare i 100 punti necessari per la riduzione del tasso INAIL.



SE DI INTERESSE CONTATTATECI ENTRO IL 11/11/2022 PER PROGRAMMARE INSIEME LE ATTIVITÀ!



SUPPORTO PER RIDUZIONE TASSO INAIL OT23 - 2023 PER INTERVENTI EFFETTUATI NEL 2022

1/4

STUDIO VICENTIN S.R.L.

Sede legale e operativa:
Via Alcide De Gasperi, 26
36040 BRENDOLA (VICENZA)
Tel: 0444 400647 – 400877

Sito web: www.studiovicentin.it

E-mail: studio@studiovicentin.it

C.F./P.IVA: 03852890247

N. REA VI-359634 - Cap. sociale 10.000 euro

INTERVENTI "IN EVIDENZA" DA ESEGUIRE NEL 2021 PER LA RIDUZIONE TASSO INAIL CON OT23

N°	INTERVENTO	PUNTEGGI	CONSULENZA STUDIO (entro 2020)
A-4.1	L'azienda ha effettuato nel corso dell'anno 2022 una analisi termografica a una o più parti di impianto elettrico e ha conseguentemente attuato le opportune azioni correttive	60	Il ns. Studio è a disposizione per prevenire l'intervento caso per caso
	Documentazione ritenuta probante: <ul style="list-style-type: none"> Report dell'analisi termografica, corredato da foto nel campo visibile e infrarosso, datato e firmato nel 2022 da persona certificata almeno di Livello 2 secondo la norma UNI EN ISO 9712 Per la persona che ha condotto il rilievo termografico sul campo: evidenza del nome e cognome e della certificazione almeno di Livello 1, metodo TT (Termografia a infrarossi) secondo la norma UNI EN ISO 9712 Per la persona che ha redatto il report di analisi, evidenza del nome e cognome e della certificazione almeno di Livello 2, metodo TT (Termografia a infrarossi) secondo la norma UNI EN ISO 9712 Evidenze dell'attuazione delle eventuali azioni correttive poste in atto (ad es. fatture, schede di intervento, ecc.) 		
C-5.2	L'azienda ha attuato un'attività per la prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcol	40	4 ore per organizzazione e supporto documentale <i>N.B. Da aggiungere costo docenza con personale sanitario</i>
	Documentazione ritenuta probante: <ul style="list-style-type: none"> Programmi degli interventi informativi attuati con evidenza della qualifica del personale sanitario coinvolto Evidenze della loro attuazione nell'anno 2022 (attestazione delle presenze dei lavoratori) Copia del materiale informativo consegnato ai lavoratori 		
D-3	L'azienda ha attuato interventi di micro-formazione come rinforzo della formazione erogata in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro <i>Note: Per micro-formazione (o microlearning) si intende l'erogazione nell'anno 2022, secondo un'adeguata tempistica, di contenuti formativi strutturati in micro-lezioni della durata di pochi minuti attraverso video resi disponibili ai lavoratori su apparati elettronici in aree comuni aziendali o su dispositivi in uso da parte dei singoli lavoratori. Ai fini dell'attuazione dell'intervento, la micro-formazione deve essere finalizzata a richiamare e rinforzare contenuti di corsi frequentati dai lavoratori nel medesimo anno o nell'anno precedente.</i>	30	4 ore per organizzazione e supporto documentale <i>N.B. Da aggiungere costo di preparazione contenuti formativi dedicati</i>
	Documentazione ritenuta probante: <ul style="list-style-type: none"> Relazione illustrativa del programma di micro-formazione attuato nell'anno precedente quello di presentazione della domanda Programmi dei corsi frequentati dai lavoratori nel 2022 o nell'anno precedente ai quali si riferisce la micro-formazione Documentazione attestante lo svolgimento del programma di micro-formazione (p.es. attestazione dell'RLS, contratto con ditta di formazione che ha predisposto i contenuti delle micro-lezioni, altro) 		
E-17	L'azienda adotta un sistema di rilevazione dei quasi infortuni e attua le misure migliorative idonee a impedire il ripetersi degli eventi rilevati	50	8 ore per organizzazione e supporto documentale <i>N.B. Da aggiungere costo per attuazione misure miglioramento</i>
	Documentazione ritenuta probante: <ul style="list-style-type: none"> Procedura per la rilevazione e la gestione dei quasi infortuni Schede descrittive dei quasi infortuni rilevati nel 2022, redatte in conformità alla procedura aziendale Documento di valutazione dei quasi infortuni rilevati nell'anno 2022, datato e firmato entro la data di presentazione della domanda Prove documentali dell'attuazione delle misure di miglioramento 		
F-6	L'azienda ove sono occupati meno di 10 lavoratori, che non rientra nei casi per i quali è previsto l'obbligo, dispone del piano per la gestione dell'emergenza in caso di incendio e ha effettuato la prova di evacuazione con verifica dell'esito nell'anno 2022.	40	6/8 ore per organizzazione e supporto documentale
	Documentazione ritenuta probante: <ul style="list-style-type: none"> Elenco dei lavoratori relativo all'anno 2022, datato e firmato Piano di emergenza dell'azienda, datato e firmato Verbale/i, datato/i e firmato/i nel 2022, descrittivo/i delle modalità di svolgimento e degli esiti della/e prova/e di evacuazione Per le aziende che operano nei cantieri temporanei e mobili, elenco dei cantieri attivi nell'anno 2022. 		

ULTERIORI OPPORTUNITÀ PER INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO VALIDI A FINI OT23

N°	INTERVENTO	PUNTEGGIO
A-1.3	L'azienda ha acquistato uno o più sistemi per l'agevole e sicuro salvataggio di operatori che lavorano in ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento	70
A-1.4	L'azienda ha effettuato attività di formazione nel campo degli ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento e l'addestramento alle azioni di recupero e salvataggio	50
A-2.1	L'azienda ha installato, su edifici di cui ha la disponibilità giuridica, ancoraggi fissi e permanenti destinati e progettati per ospitare uno o più lavoratori collegati contemporaneamente e per agganciare i componenti di sistemi anti caduta	80
A-2.2	L'azienda ha installato, in o su edifici di cui ha la disponibilità giuridica, scale fisse per l'accesso occasionale a postazioni di lavoro elevate	50
A-3.1	L'azienda ha acquistato e installato dispositivi di protezione progettati per il rilevamento automatico delle persone, utili alla prevenzione di incidenti e infortuni, quali rilevatori di prossimità, rilevatori di movimento, tappeti sensibili e simili	50
A-3.3	L'azienda ha adottato procedure lock out – tag out (LOTO) per garantire la sicurezza dell'operatore nelle fasi di pulizia, manutenzione, regolazione, riparazione e ispezione delle macchine e delle altre attrezzature di lavoro	70
A-3.4	L'azienda ha installato, su macchine operatrici semoventi di sua proprietà, dispositivi supplementari per assicurare/migliorare la visibilità della zona di lavoro	70
A-3.5	L'azienda ha installato barriere materiali fisse per la separazione delle aree e percorsi pedonali dalle aree di lavoro di macchine operatrici o in cui è prevista la circolazione di macchine semoventi o veicoli	70
B-5	L'azienda ha installato, su tutti i veicoli aziendali che non ne erano già provvisti, sistemi di comunicazione per telefono cellulare dotati di dispositivi fissi con chiamata diretta vocale	50
C-2.2	L'azienda ha installato sistemi di aspirazione dell'aria per la riduzione della concentrazione di agenti chimici pericolosi e/o di agenti cancerogeni o mutageni presenti nei luoghi di lavoro	60
C-2.3	L'azienda ha adottato misure che hanno portato o mantenuto i livelli di esposizione personale dei lavoratori a silice libera cristallina respirabile al di sotto del valore di 0,05 mg/m ³	80
C-4.2	L'azienda ha acquistato una o più macchine per l'esecuzione di una fase operativa che comportava la movimentazione manuale dei carichi o la movimentazione di bassi carichi ad alta frequenza	40
E-1 (P)	L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo le norme UNI ISO 45001:18 o BS OHSAS 18001:07 da Organismi di certificazione accreditati per lo specifico settore presso Enti di accreditamento firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA	100
E-3	L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro che risponde ai criteri definiti dalle Linee Guida UNI INAIL ISPESL e Parti Sociali, o da norme riconosciute a livello nazionale e internazionale (con esclusione di quelle aziende a rischio di incidente rilevante che siano già obbligate per legge all'adozione ed implementazione del sistema)	100

ULTERIORI OPPORTUNITÀ PER INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO VALIDI A FINI OT23

N°	INTERVENTO	PUNTEGGIO
E-4	L'azienda, in attuazione di accordi tra Inail e Organizzazioni delle Parti Sociali o Organismi del Sistema della Bilateralità, ha adottato o mantenuto un sistema di gestione conforme a: <ul style="list-style-type: none"> • LINEE DI INDIRIZZO SGSL – AR: Per l'implementazione dei Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza nelle Imprese a Rete • LINEE DI INDIRIZZO SGSL – MPI: Per l'implementazione di Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro nelle Micro e Piccole Imprese • LINEE DI INDIRIZZO SGI – AE: Sistema di Gestione Integrato Salute, Sicurezza, Ambiente Aziende Energia • LINEE DI INDIRIZZO SGSL – AA: Sistema di Gestione Salute e Sicurezza Aziende Aeronautiche ad Ala Fissa • LINEE DI INDIRIZZO: Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza per i lavori in appalto nella Cantieristica Navale • LINEE DI INDIRIZZO SGSL-GP: Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori per le Aziende del settore Gomma Plastica • LINEE DI INDIRIZZO: Per l'applicazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro per l'Industria chimica • LINEE DI INDIRIZZO SGSL-AS: Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro nelle Aziende Sanitarie pubbliche della Regione Lazio • SGSL per le aziende di esercizio dei parchi eolici • LINEE DI INDIRIZZO SGSL-U. Sistema di gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori per le aziende dei servizi idrici, ambientali, energetici e funerari. 	100
E-5	L'azienda ha adottato o mantenuto un modello organizzativo e gestionale di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i., anche secondo le procedure semplificate di cui al d.m. 13/2/2014	100
E-13 (P)	L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di Responsabilità Sociale certificato SA 8000	70
F-1	L'azienda ha dotato i propri lavoratori, le cui mansioni comportano lavoro in solitario, di sistemi di rilevamento "uomo a terra"	40
F-2	L'azienda, per la quale non è obbligatoria per legge l'adozione di un defibrillatore, ha effettuato nel 2022 la specifica formazione per lavoratori addetti all'utilizzo del defibrillatore in proprio possesso (corso BLSD – Basic Life Support early Defibrillation)	40

PER DETTAGLI E PER LA DOCUMENTAZIONE PROBANTE NECESSARIA PER GLI INTERVENTI SOPRA ELENCATI PRENDERE VISIONE DEL MODULO DI DOMANDA OT23 – 2023.