

GP2022-02

## SORVEGLIANZA SANITARIA Visite ed accertamenti



### IL MEDICO COMPETENTE

Il Medico Competente è un medico, in possesso dei titoli e dei requisiti formativi e professionali, che collabora con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato per effettuare la sorveglianza sanitaria, nei casi previsti dalla normativa.

Sulla base degli esiti della valutazione dei rischi, in presenza di rischi per la salute, il Medico Competente redige il protocollo sanitario, documento in cui vengono indicate la tipologia degli accertamenti da effettuare e la periodicità degli stessi e della visita.

Il Medico Competente inoltre effettua almeno una volta all'anno il **SOPRALLUOGO** negli ambienti di lavoro.

Al termine delle visite redige la **RELAZIONE SANITARIA**, che riepiloga in forma anonima e collettiva gli esiti della sorveglianza sanitaria eseguita.



### TIPOLOGIE DI VISITE



**VISITA MEDICA PREASSUNTIVA:** è facoltativa e viene svolta prima dell'inizio del rapporto di lavoro.

**VISITA MEDICA PREVENTIVA:** viene svolta al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica.



**VISITA MEDICA PERIODICA:** viene effettuata seconda la periodicità stabilita nel protocollo sanitario redatto dal Medico Competente per la singola mansione specifica con il fine di verificare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione.



**VISITA SU RICHIESTA LAVORATORE:** può essere richiesta dal lavoratore al Medico Competente qualora il lavoratore ravvisi la necessità di sottoporre al medico Competente un'alterazione delle condizioni di salute correlate alla mansione svolta.

**VISITA MEDICA PER CAMBIO MANSIONE:** viene effettuata in occasione del cambio della mansione al fine verificare l'idoneità alla nuova mansione.



**VISITA MEDICA ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO:** nei casi previsti dalla normativa vigente. E' prevista, ad esempio, la visita medica di fine rapporto per gli esposti ad agenti cancerogeni e chimici non irrilevanti per la salute.



**VISITA MEDICA PER RIENTRO DA ASSENZE SUPERIORI A 60 GIORNI:** viene effettuata a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai 60 giorni consecutivi

**N.B: non può essere svolta fino al termine della malattia**



**VISITA PER POSTICIPO ASTENSIONE DAL LAVORO:** qualora la mansione svolta dalla lavoratrice è compatibile con lo stato di gravidanza, la lavoratrice può proseguire l'attività lavorativa anche oltre al 7 mese, previo con senso del medico specialista, e a seguito della visita con il Medico Competente.

**[SCARICA LA NOSTRA GUIDA PRATICA SULLE LAVORATRICI MADRI](#)**

## ACCERTAMENTI

Sulla base degli esiti della Valutazione del Rischio, il Medico effettua gli accertamenti (elenco indicativo e non esaustivo)

Rischio	Accertamento	Rischio	Accertamento
Chimico/Polveri	Spirometria Accertamenti di secondo livello (esami del sangue)	Movimentazione Manuale di Carichi	Valutazione Funzionale del Rachide
Rumore	Audiometria	Sovraccarico Arto Superiore	Valutazione Arto Superiore
Videoterminale	Test Visivo	Utilizzo mezzi	Drug Test/Audit-C

## PERIODICITÀ VISITA MEDICA

Il Medico Competente, sulla base dei rischi per la salute evidenziati dal Documento di Valutazione del Rischio, definisce la periodicità di effettuazione della visita medica:

- **ANNUALE:** per mansioni esposte ad alti rischi (es. addetti alla produzione, etc..)
- **BIENNALE:** per i videoterminalisti con più di 50 anni d'età o che utilizzano gli occhiali
- **QUINQUENNALE:** per i videoterminalisti con meno di 50 anni d'età,

**\*IN OGNI CASO LA PERIODICITÀ È DEFINITA DAL MEDICO COMPETENTE IN BASE ALLA MANSIONE SVOLTA, ALLA SITUAZIONE FISICA DEL LAVORATORE O DI EVENTUALI CRITICITÀ RISCOSE IN SEDE DI VISITA MEDICA.**

## ESITO VISITA MEDICA

Il Medico Competente sulla base delle risultanze delle visite mediche esprime uno dei seguenti giudizi di relativi alla mansione specifica:



**IDONEO** alla mansione: il lavoratore può svolgere la mansione specifica.



Idoneo con **PRESCRIZIONI:** il lavoratore può svolgere la mansione specifica, ma con l'utilizzo di quanto prescritto dal Medico (es. utilizzo di otoprotettori).



Idoneo con **LIMITAZIONI:** il lavoratore può svolgere la mansione specifica, ad esclusione delle attività riportate dalla limitazione (es. esclusione della movimentazione manuale di carichi > a 15 kg).



IN-Idoneo **TEMPORANEO:** il lavoratore non può svolgere la mansione specifica per un periodo di tempo definito (es. rientro dopo lunga malattia).



IN-Idoneo **PERMANENTE:** il lavoratore non può svolgere la mansione specifica.